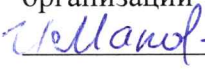


Согласовано
Председатель профсоюзной
организации
-Манохина И.А.

« _____ » _____ 2024г.

Утверждено
Директор МБОУ «Лицей №1
им. Н.К. Крупской» г. Камбарка
Гришина Т.Н.

« _____ » _____ 2024г.



**Положение о стимулирующих выплатах работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей №1 им. Н.К. Крупской» г. Камбарка**

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение «О стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 им. Н.К. Крупской» г. Камбарка разработано в соответствии (далее – Положение) с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 им. Н.К. Крупской» г. Камбарка и применяется при установлении стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1 им. Н.К. Крупской» г. Камбарка (далее – Лицей).
2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Лицея, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.
3. Положение является локальным нормативным актом Лицея, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам Лицея.
4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Лицея, за высокое качество работы.
5. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются директором Лицея на основании комиссии, с включением в нее представителя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом директора.
6. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы.
7. На основании настоящего положения каждый работник учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам работы своего труда.
8. На установление выплат стимулирующего характера для работников Лицея предусматриваются средства в размере фонда оплаты труда учреждения.

2. Виды выплат стимулирующего характера.

9. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда;

3. Порядок и условия выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

10. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Лицея устанавливается с учетом критериев (приложение №1), позволяющих оценить результативность и качество работы, из фонда оплаты труда работников Лицея.

11. Показателями качества выполняемых работ, интенсивности и высоких результатов работы могут быть признаны эффективная деятельность по внедрению инновационных учебных программ, творческих проектов, исследовательских, научно-методических, экспериментальных работ, продвижение передового опыта в практику других педагогов и работников учреждения, проведение научно-методических мероприятий (семинаров, конференций), реализация социальных проектов и программ, ведение внеучебной научной, воспитательной и иной деятельности с учащимися и др.

Эти показатели фиксируются в оценочных листах качества труда (приложение №2).

12. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по итогам работы за предыдущий год. Период для расчета ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с 1 сентября по 31 августа.

Педагогам, вышедшим из долгосрочного отпуска, вновь поступившим на работу (в т.ч. после окончания обучения или при переходе из других образовательных учреждений), стимулирующая надбавка устанавливается в размере от 15% до 30% от должностного оклада. Если на работника Лицея в течение отчетного периода налагалось дисциплинарное взыскание, то выплаты стимулирующего характера не производятся.

13. Распределение и установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

14. На основании решения комиссии директор Лицея издает приказ о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

15. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением трудового коллектива, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

16. Состав комиссии в количестве 5-7 человек избирается и утверждается на общем собрании трудового коллектива.

17. В составе комиссии могут входить члены администрации образовательного учреждения, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом сотрудники, председатель профсоюза.

18. Работу комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов комиссии. Председатель организует и планирует работу комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений.

19. Секретарь комиссии поддерживает связь и своевременно передает всю информацию членам комиссии, ведет протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдает выписки из протоколов и (или) решений, ведет иную документацию комиссии.

20. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

21. Заседание комиссии может быть инициировано председателем комиссии, директором Лицея.

22. Заседания комиссии являются правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

23. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член комиссии имеет голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

24. Все решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

25. Комиссия в праве пересматривать критерии оценки качества и эффективности труда и установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников Лицея.

26. К компетенции комиссии относятся:

- 1) проведение мониторинга профессиональной деятельности для педагогических работников;
- 2) подсчет баллов, полученных работниками в сводной таблице;
- 3) определение денежного веса одного балла;
- 4) расчет размера выплат стимулирующего характера конкретного работника за отработанный период;
- 5) оформление протокола произведенного расчета надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

27. С сентября по август текущего года включительно в рамках внутри школьного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утвержденным критериям.

28. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Лицея устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы на основе следующих расчетов:

1) вычисление стоимости одного балла (С) по формуле: общий стимулирующий фонд делится на сумму баллов всех работников;

2) размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется по формуле:

$$P=K*C$$

Где Р – размер надбавки, С – стоимость одного балла, К – число баллов по критериям.

В результате получается размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы каждому педагогическому работнику.

29. Оценка результативности и качества труда педагогических работников Лицея проводится в ходе работы комиссии по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы с оформлением оценочного листа работника. Основанием для определения размера надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Лицея является итоговый оценочный лист, заполненный согласно критериям и баллам, утвержденных настоящим положением.

30. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности педагогические работники Лицея в течение 3 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в комиссию по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

31. Комиссия по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение трех рабочих дней.

32. Работникам проработавшим неполный период, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся с учетом фактически отработанного времени.

33. Порядок, размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору Лицея определяется Постановлением Администрации Камбарского района.

34. С целью привлечения на работу и закрепления молодых специалистов в Лицее производятся надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в начальный период трудовой деятельности из стимулирующего фонда.

35. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Лицей, устанавливается ежемесячная выплата в размере 30% от должностного оклада.

Молодым специалистам для назначения выплаты, установленной настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждении по профилю полученного образования.

36. Выплата молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности в Лицее со дня заключения трудового договора.

37. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается на три года с даты трудоустройства в учреждение образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.

38. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, выплата устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

39. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и остальным работникам Лицея устанавливается с учетом критериев (приложение №1).

Эти показатели фиксируются в оценочных листах качества труда (приложение №2).

40. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно. Период для расчета ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с 1 сентября по 31 августа.

41. Распределение и установление надбавок за интенсивность и высокие результаты работы производится на основании решения комиссии по распределению надбавок за интенсивность и высокие результаты работы с учетом фактически отработанного времени.

42. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении (один балл равняется одному проценту) от должностного оклада и утверждается приказом директора Лицея.

4. Условия снижения и отмены надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

43. При установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы директор Лицея имеет право отменить надбавку работникам или уменьшить ее размер.

44. Размер надбавок для всех работников учреждения может отменяться или снижаться:

- 1) при нарушении Трудового Кодекса Российской Федерации;
- 2) при нарушении Закона Российской Федерации «Об образовании», Устава Лицея;
- 3) при низком уровне исполнительской дисциплины;
- 4) при нарушении правил внутреннего трудового распорядка;
- 5) при невыполнении или ненадлежащем выполнении должностных обязанностей;
- 6) за несданные либо не сданные вовремя отчеты, планы работы, учебные программы, аналитические материалы;
- 7) при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений, локальных нормативных актов;
- 8) нарушение требований по ведению документации (личные дела учащихся, журналы учебных и внеклассных занятий и т.д.);
- 9) при отсутствии без уважительных причин на уроке, педагогическом совете, совещаниях, научно-методическом совете, заседаниях методических объединений, открытых общественных мероприятиях;
- 10) при наличии обоснованных и подтвержденных служебным расследованием жалоб учащихся, родителей (законных представителей) детей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы), на персонал (за невнимательное и грубое отношение к работникам и учащимся), нарушение педагогической этики и т.д.;
- 11) при не обеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- 12) при невыполнении инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности детей;
- 13) при оставлении детей без присмотра во время проведения учебных занятий;
- 14) при халатном отношении к сохранности материально-технической базы;
- 15) при отсутствии средств в фонде стимулирования.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

45. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Лицее работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

46. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год выплачиваются из фонда оплаты труда работникам Лицея, в соответствии с настоящим Положением.

46.1. Премии по итогам работы выплачиваются:

- 1) За год работы:
 - педагогическим работникам за хорошие результаты учебного года – до 5000 рублей.

47. Премии за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда из фонда оплаты труда, в соответствии с настоящим Положением:

- выплаты за подготовку кабинетов для сдачи итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА – до 2000 рублей;
- участникам творческих конкурсов – до 1000 рублей;
- призерам творческих конкурсов – до 3000 рублей;
- выплаты организаторам и участникам научно-практических конференций, семинаров-практикумов – до 3000 рублей;
- выплаты за организацию проектных работ – до 3000 рублей.

48. Работникам Лицея выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики - 20% от должностного оклада;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – 10% от должностного оклада;
- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики – до 2000 рублей;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – до 2000 рублей;
- при награждении Почетными грамотами Министерства образования и науки, Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район», Администрации Камбарского района, УНО Администрации Камбарского района – до 2000 рублей;
- в связи с праздничными днями и юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) - до 100% от должностного оклада если работник проработал в лицее более трех лет;
- за подготовку школы к новому учебному году (косметический ремонт школы) – до 5000 рублей;
- за подготовку столовой к новому учебному году (косметический ремонт столовой) – до 3000 рублей;
- начальникам летнего оздоровительного лагеря (за оформление документов на открытие летнего оздоровительного лагеря, за работу по организации летнего отдыха детей) - до 5000 рублей;
- учителям начальных классов (за организацию и проведение «Школы дошкольника») - 1000 рублей;

6. Иные выплаты направленные на стимулирование работников к качественному результату труда.

49. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 10% от должностного оклада;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 20% от должностного оклада.

50. При наличии у работника Лицея почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - 25% от должностного оклада;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15% от должностного оклада.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

51. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, директором Лицея устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, из фонда оплаты труда работников Лицея:

- 1) Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания - 15% от должностного оклада;

Критерии оценки качества и эффективности труда работников Лицея

Наименование должности	Критерии	Количество баллов
Учитель	1. Ведение мониторинга обученности учащихся (достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом) и рост качества обучения	5-10
	2. Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, интеллектуальным играм – 1б, конференциям различного уровня: школьным – 2б; районным – 3б; республиканским – 4б	10
	3. Наличие победителей школьных – 2б, районных – 3б, республиканских – 5б предметных олимпиад, конкурсов	10
	4. За высокие результаты на ЕГЭ и ГИА	10
	5. Участие в инновационной, исследовательской, научно- методической, проектной деятельности: школьный уровень – 2б районный – 3б, республиканский – 5б	10
	6. Публикации	3
	7. Проведение открытых уроков: школьный уровень – 3б, районный уровень – 5б	8
	8. Использование дистанционного ресурса в обучении	7
	9. Прохождение курсов повышения квалификации на внебюджетной основе	5
	10. Участие в профессиональных конкурсах: районных – 5б, республиканских – 10б	15
	11. Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение личных дел, ведение обязательной и текущей документации)	10
	12. За выступления на пед. советах, метод. Советах	5
	13. Работа в лагере, сводном отряде	5-10
	Максимальный бал	100
Педагог дополнительного образования	Успешность учебной работы	5
	Разработка программ курсов, факультативов, кружков	5
	Участие учащихся в конкурсах, соревнованиях и т.д.	5
	Участие в методической и научно-исследовательской работе	10
	Использование информационных технологий в работе	5
	Реализация социальных проектов и программ	10
	Максимальный балл:	40
Педагог-психолог	Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	10
	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике конфликтов между учащимися	5
	Работа по профилактике наркомании среди учащихся	5
	Снижение количества учащихся, испытывающих психологические трудности при проведении учебно-воспитательного процесса	10
	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступления на родительских собраниях	10
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	5
	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, решение конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	10
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации и т.д.)	10
	За организацию и мониторинг техники чтения	5
	Максимальный балл:	70
Социальный педагог	Результативность профилактической работы с учащимися	10
	Охват учащихся и их семей сопровождением социального педагога и эффективность работы	10
	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	10
	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и на внутришкольном контроле	5
	Активное участие в мероприятиях по сопровождению учебно-воспитательного	15

	процесса социальным педагогом		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации и т.д.)	10	
	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступления на родительских собраниях	10	
	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, решение конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по итогам, проверок разного вида	5	
	За работу с неблагополучными семьями, с детьми группы риска, за оформление документов КПДН	20	
	Максимальный балл:	95	
Заместитель директора по безопасности	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня	10	
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10	
	Соблюдение требований законодательства об антитеррористической защищённости объектов	10	
	Организация выполнения профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности в организации.	10	
	Обеспечение подготовки и проведение, учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности.	10	
	Координация работы по противодействию распространения идей терроризма среди обучающихся и работников организации, проведение активных информационно-пропагандистских мероприятий антитеррористической направленности.	10	
	Работа с допризывной молодежью, подготовка и оформление документации в военкомат	10	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации, составление планов работы и т.д.)	10	
	Организация работы по обеспечению информационной безопасности, проведение инструктажа по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке.	10	
	Организация работы по предупреждению дорожно-транспортного травматизма, проведение инструктажа о мерах безопасности движения в зависимости от выезда обучающихся за пределы школы.	10	
	Максимальный балл:	100	
Старший вожатый	За программы воспитания по направлениям	5	
	Участие учащихся в конкурсах и проектах	10	
	Высокие результаты внеурочной деятельности	5	
	Организация различных форм внеклассной работы	5	
	За работу с классными руководителями	5	
	Уровень результативности воспитательной работы	10	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5	
	Максимальный балл:	45	
Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	За организацию профильного и предпрофильного обучения	15	
	За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы.	15	
	За разработку нормативно правовой базы	15	
	За организацию и контроль мониторинга учебно-воспитательного процесса	15	
	За организацию и руководство научно-лицейского общества	10	
	За работу по организации интеллектуальных игр, олимпиад, научно-практических конференций	10	
	За сохранность контингента учащихся 10 – 11 классов	5	
	За высокий уровень организации аттестации педагогов	5	
	За оказание методической помощи начинающим педагогам	10	
	За работу по мониторингу «Наша новая школа»	20	
	Максимальный балл	120	
Заместитель директора по воспитательной работе	За работу по профориентации	15	
	За выполнение плана внутри школьного контроля, плана воспитательной работы.	15	
	За развитие внешних связей	10	

	За формирование единого образовательного пространства	15	
	За работу по профилактике наркомании среди учащихся	10	
	За участие в грантах, проектах, конкурсах, обеспечивающих финансовую поддержку	20	
	За качество и результативность организации центра образования «Точка Роста»	20	
	За качество и результативность работы по профилактике асоциального поведения	15	
	Максимальный балл	120	
Заместитель директора по административно - хозяйственной работе	За организацию ремонтных работ помещений школы в учебный период	20	
	За своевременное и оперативное устранение технических неполадок	10	
	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10	
	За эффективный контроль по качеству работы младшего обслуживающего персонала	10	
	За своевременное заключение договоров на поставку товаров, выполнение услуг	10	
	Максимальный балл	60	
Ведущий библиотекарь	За работу над проектом по развитию информационно-библиотечного центра	30	
	За участие в мероприятиях	15	
	За оформление тематических выставок	15	
	Максимальный балл	60	
Секретарь	За ведение личных дел работников	15	
	За оформление трудовых книжек	15	
	За ведение архива	15	
	За сдачу отчетов в ПФ	55	
	Максимальный балл	100	
Заведующий производством	За содержание кладовой	50	
	За качественное составление отчетов по питанию	100	
	Максимальный балл	150	
Повар	За работу по мойке тары и технологического оборудования	50	
	За содержание кухни и подсобных помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	50	
	Максимальный балл	100	
Лаборант	За содержание лабораторного оборудования в надлежащем состоянии	2	
	За работу с химическими реактивами и их хранением	2	
	За работу с сайтом лицея	15	
	За организацию работы по дистанционному обучению	10	
	За локальную сеть	10	
	Ответственному, за техническое обслуживание видеонаблюдения в школе	15	
	За развитие информационно-библиотечного центра	10	
	Максимальный балл	64	
Подсобный рабочий	За качественное выполнение работы, возникшей в связи с производственной необходимостью	50	
	За выполнение разовых работ, не входящих в круг обязанностей	20	
	За отсутствие нареканий со стороны руководителя	20	
	Максимальный балл	90	

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России»	20	
	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха»	20	
	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений	25	
	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики.	30	
	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации.	20	
	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности.	15	
	Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.	20	
	Максимальный балл	150	

Оценочный лист качества труда учителя

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	Ведение мониторинга обученности учащихся (достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом) и рост качества обучения	5-10		
2	Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, интеллектуальным играм – 1б, конференциям различного уровня: школьным – 2б, районным – 3б, республиканским – 4б	10		
3	Наличие победителей школьных – 2б, районных – 3б, республиканских – 5б предметных олимпиад, конкурсов	10		
4	Участие в инновационной, исследовательской, научно-методической, проектной деятельности: школьный уровень – 2б, районный – 3б, республиканский – 5б,	10		
5	За подготовку учащихся по созданию проектных работ	10		
6	Наличие победителей проектных работ школьных – 2б, районных – 3б, республиканских – 5б	10		
7	Публикации	3		
8	Проведение открытых уроков: школьный уровень – 3б, районный уровень – 5б	8		
9	Использование дистанционного ресурса в обучении	7		
10	Прохождение курсов повышения квалификации на внебюджетной основе	5		
11	Участие в профессиональных конкурсах: районных – 5б, республиканских – 10б	15		
12	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение личных дел, ведение обязательной и текущей документации)	10		
13	За выступления на пед. советах, метод. советах	5		
	Максимальный балл	100		

Оценочный лист качества труда педагога дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	Успешность учебной работы	5		
2	Разработка программ курсов, факультативов, кружков	5		
3	Участие учащихся в конкурсах, соревнованиях и т.д.	5		
4	Участие в методической и научно-исследовательской работе	10		
5	Использование информационных технологий в работе	5		
6	Реализация социальных проектов и программ	10		
	Максимальный балл:	40		

Оценочный лист качества труда педагога-психолога

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	10		
2	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике конфликтов между учащимися	5		
3	Работа по профилактике наркомании среди учащихся	5		
4	Снижение количества учащихся, испытывающих психологические трудности при проведении учебно-воспитательного процесса	10		
5	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступления на родительских собраниях	10		
6	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	5		
7	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, решение конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по	10		

	итогах проверок разного вида			
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации и т.д.)	10		
9	За организацию и мониторинг техники чтения	5		
	Максимальный балл:	70		

Оценочный лист качества труда социального педагога

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	Результативность профилактической работы с учащимися	10		
2	Охват учащихся и их семей сопровождением социального педагога и эффективность работы	10		
3	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	10		
4	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и на внутришкольном контроле	5		
5	Активное участие в мероприятиях по сопровождению учебно-воспитательного процесса социальным педагогом	15		
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации и т.д.)	10		
7	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступления на родительских собраниях	10		
8	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, решение конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5		
9	За работу с неблагополучными семьями, детьми группы риска, за оформление документов КПДН	20		
	Максимальный балл:	95		

Оценочный лист качества труда заместителя директора по безопасности

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня	10		
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10		
3	Соблюдение требований законодательства об антитеррористической защищенности объектов	10		
4	Организация выполнения профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности в организации.	10		
5	Обеспечение подготовки и проведение, учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности.	10		
6	Координация работы по противодействию распространения идей терроризма среди обучающихся и работников организации, проведение активных информационно-пропагандистских мероприятий антитеррористической направленности.	10		
7	Работа с допризывной молодежью	5		
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение документации, составление планов работы и т.д.)	10		
9	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, решение конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5		
	Максимальный балл:	80		

Оценочный лист качества труда старшего вожатого

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За программы воспитания по направлениям	5		
2	Участие учащихся в конкурсах и проектах	10		
3	Высокие результаты внеурочной деятельности	5		
4	Организация различных форм внеклассной работы	5		
5	За работу с классными руководителями	5		
6	Уровень результативности воспитательной работы	10		
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5		
	Максимальный балл:	45		

Оценочный лист качества труда заместителя директора по учебно - воспитательной работе

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За организация профильного и предпрофильного обучения	15		
2	За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	15		
3	За разработка нормативно правовой базы	15		
4	За организацию и контроль мониторинга учебно-воспитательного процесса	15		
5	За организация и руководство научно – лицейского общества	10		
6	За работа по организации интеллектуальных игр, олимпиад, научно-практических конференций	10		
7	За сохранность контингента учащихся 10-11 классов	5		
8	За высокий уровень организации аттестации педагогов	5		
9	За оказание методической помощи начинающим педагогам	10		
10	За организацию и сопровождение «Менделеевских классов»	20		
	Максимальный балл:	120		

Оценочный лист качества труда заместителя директора по воспитательной работе

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	15		
2	За работу по профориентации	15		
3	За организацию работы органов ученического самоуправления	10		
4	За развитие внешних связей	10		
5	За формирование единого образовательного пространства	15		
6	За работу по профилактике наркомании среди учащихся	10		
7	За участие в грантах, проектах, конкурсах, обеспечивающих финансовую поддержку	20		
8	За качество и результативность организации центра образования «Точка Роста»	20		
9	За качество и результативность работы по профилактике асоциального поведения	15		
	Максимальный балл:	120		

Оценочный лист качества труда заместителя директора по административно- хозяйственной работе

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За организацию ремонтных работ помещений школы в учебный период	20		
2	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10		
3	За своевременное и оперативное устранению технических неполадок	10		
4	За эффективный контроль по качеству работы младшего обслуживающего персонала	10		
5	За своевременное заключение договоров на поставку товаров, выполнение услуг	10		
	Максимальный балл:	60		

Оценочный лист качества труда ведущего библиотекаря

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За работу над проектом по развитию информационно-библиотечного центра	30		
2	За участие в мероприятиях	15		
3	За оформление тематических выставок	15		
	Максимальный балл:	60		

Оценочный лист качества труда секретаря

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За ведение личных дел работников	10		
2	За оформление трудовых книжек	10		
3	За ведение архива	5		
4	За сдачу отчетов в ПФ	25		
	Максимальный балл:	50		

Оценочный лист качества труда заведующего производством

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За содержание кладовой	50		
2	За качественное составление отчетов по питанию учащихся	50		
	Максимальный балл:	100		

Оценочный лист качества труда повара

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За работу по мойке тары и технологического оборудования	50		
2	За содержание кухни и подсобных помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	50		
	Максимальный балл:	100		

Оценочный лист качества труда лаборанта

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За содержание лабораторного оборудования в надлежащем состоянии	2		
2	За работу с химическими реактивами и их хранением	2		
3	За работу с сайтом лицея	15		
4	За организацию работы по дистанционному обучению	10		
5	За локальную сеть	10		
6	Ответственному, за техническое обслуживание видеонаблюдения в школе	15		
7	За развитие информационно-библиотечного центра	10		
	Максимальный балл:	64		

Оценочный лист качества труда подсобного рабочего

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самооценка	Утверждено
1	За качественное выполнение работы, возникшей в связи с производственной необходимостью	50		
2	За выполнение разовых работ, не входящих в круг обязанностей	20		
3	За отсутствие нареканий со стороны руководителя	20		
	Максимальный балл:	90		

Оценочный лист качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями для расчета стимулирующих выплат

Должность	Показатели	Кол-во баллов	Самооценка	Утверждено
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России»	20		
	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха»	20		
	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений	25		
	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики.	30		
	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации.	20		
	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности.	15		
	Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.	20		
	Максимальный балл	150		